

Рецензия на учебное пособие И. В. Новиковой «Стратегическое управление трудовыми ресурсами»

Н. В. Шмелёва

Университет науки и технологий МИСИС, Москва, Российская Федерация; shmeleva@misis.ru

Review of the Study Guide by I. V. Novikova “Strategic Human Resources Management”

Nadezhda V. Shmeleva

University of Science & Technology «MISIS». Moscow, Russia; nshmeleva@misis.ru

Одной из стратегических целей развития России является повышение качества жизни ее граждан. Согласно Указу Президента РФ от 2 июля 2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации», состояние национальной безопасности напрямую зависит от степени реализации стратегических национальных приоритетов, в числе которых особое внимание уделено вопросу развития человеческого потенциала. Ключевую роль персонала в обеспечении устойчивого развития организации признают и руководители компаний. Развитие человеческого потенциала и качество жизни определяются не только экономическими факторами, но и наличием возможности проявить и применить свой талант для каждого человека. Современной экономике требуются высококвалифицированные специалисты, поэтому необходимым элементом культурного, научно-технического и экономического развития России является эффективная и системная работа по управлению трудовыми ресурсами. Одним из проявлений процесса возрастания роли и значимости человеческого фактора в управленческой деятельности является растущий спрос на разработку кадровых стратегий.

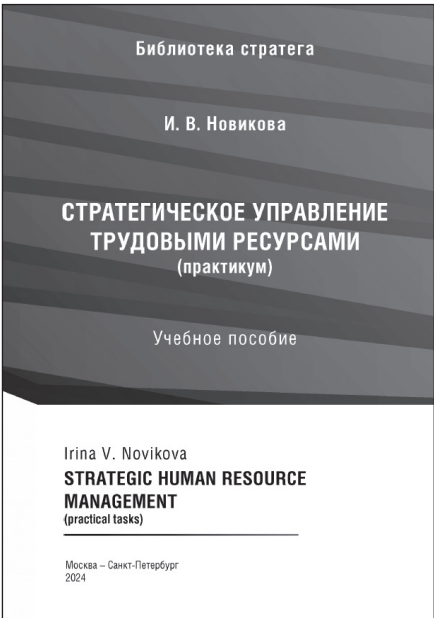
Среди учебных пособий, предлагаемых бизнес-сообществу и прежде всего будущим руководителям — студентам и аспирантам, можно отметить небольшое по объему, но весьма емкое по содержанию и информации

Стратегическое управление трудовыми ресурсами (практикум) : учеб. пособие / И. В. Новикова ; под науч. ред. В. Л. Квинта. — СПб. : ИПЦ СЗИУ РАНХиГС, 2024. — 112 с. — (Библиотека стратега).

ISBN 978-5-89781-792-4

EDN ADVKSO

DOI 10.21603/978-5-89781-792-4



онной насыщенности учебное пособие «Стратегическое управление трудовыми ресурсами» И. В. Новиковой под научной редакцией В. Л. Квинта. Пособие призвано помочь студентам, преподавателям, а также уже состоявшимся руководителям глубже понять важнейшие вопросы, связанные с практической работой по стратегированию управления человеческим потенциалом.

Представленное на рецензию учебное пособие включает шесть разделов, логически объединяет материал об этапах стратегирования, элементах и функциях стратегического управления трудовыми ресурсами, системе работы с персоналом. Наиболее полно раскрыты следующие темы:

- «Разработка и реализация стратегии развития трудовых ресурсов»;
- «Стратегическое лидерство»;
- «Стратегическая мотивация»;
- «Стратегический мониторинг и контроль на национальном, региональном и корпоративном уровнях».

Учебное пособие основано на методологии стратегирования ученого-практика, академика, иностранного члена РАН, профессора, доктора экономических наук В. Л. Квинта.

Особенностями пособия И. В. Новиковой «Стратегическое управление трудовыми ресурсами» являются его комплексный характер, четкая структура, большой объем практического материала, тестовые и творческие задания, задачи и упражнения по каждой теме, вопросы и задания для самоконтроля, терминологический словарь в каждом из шести разделов. Материал, изложенный в учебном пособии, построен на основе современных научных разработок и практической деятельности российских и зарубежных компаний и представлен на высоком научно-методическом уровне. Выгодно отличает рецензируемый практикум от аналогичных изданий акцент на стратегические аспекты в работе с персоналом, так как подготовка высококвалифицированных кадров — это длительный и дорогостоящий процесс. Несомненным достоинством является то, что в пособии практические примеры составлены по результатам оригинальных исследований автора. Практикум может быть использован в качестве дополнения к учебникам по дисциплинам «Стратегическое лидерство», «Стратегическое развитие трудовых ресурсов», «Управление персоналом». Отдельного внимания заслуживает обширный список рекомендуемой литературы российских и зарубежных авторов в конце каждого раздела учебного пособия, который будет полезен как для самостоятельного изучения, так и в качестве дополнения к основной программе.

В заключение можно сделать вывод о том, что содержание и структура учебного пособия соответствуют учебным программам по направлению «Экономика», специальностям «Региональная и отраслевая экономика» и «Менеджмент». Учитывая большое значение и актуальность изложенного материала, учебное пособие И. В. Новиковой «Стратегическое управление трудовыми ресурсами» будет интересно широкому кругу читателей: студентам, аспирантам, преподавателям, а также бизнесменам, руководителям организаций и регионов, которые разрабатывают и реализуют стратегии развития трудовых ресурсов.

Об авторе:

Шмелёва Надежда Васильевна, доктор экономических наук, доцент кафедры индустриальной стратегии Университета науки и технологий МИСИС, Москва, Российская Федерация; nshmeleva@misys.ru

About the author:

Nadezhda V. Shmeleva, Ph. D. (Econ.), Associated Professor Department of Economics, National University of Science & Technology «MISIS». Moscow, Russia; nshmeleva@misys.ru